



Zusammenfassung ESGS-Report 2022

Für eine Zukunft mit weniger CO₂e-Emissionen

algeco[®]

Strategie bei Modulaire & ESG-Performance

26%¹ Reduzierung

Scope 1 & Scope 2 der Markt-basierten Emissionen ggü. 2020

54%²

erneuerbare Energie

362³ Stunden Schulungen zur Cybersicherheit

460⁴ Stunden

Anti-Bestechungs und Anti-Korruptions Schulungen

4.616⁵ Stunden Freiwillienarbeit (Social Days)

Teilnahme an **3 UN Tagen**⁶ Internationaler Frauentag Welttag für Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz Welttag der mentalen Gesundheit

Vollständig⁷

Umfrage in der Lieferkette TCFD Klima-Szenarien

Einheiten können durchschnittlich **20x**⁸ oder mehr wiederverwendet werden während ihres Lebenszyklus

Ca. **73%**⁹ weniger CO₂-Emissionen im Vergleich zur herkömmlichen Bauweise

Bis zu **96%**¹⁰ unsere Einheiten sind recycelbar

[1, 2, 3, 4, 5, 6, 7]
[8, 9, 10]

Seite 3, https://www.algeco.de/media/esg_und_nachhaltigkeitsbericht_2022.pdf
Seite 7, https://www.algeco.de/media/esg_und_nachhaltigkeitsbericht_2022.pdf

Unsere strategischen Säulen



Arbeitssicherheit
und ESG



Wachstum



Operational
Excellende



Fusionen und
Übernahmen



Menschen

Lesen Sie unseren vollständigen
ESGS und Nachhaltigkeitsbericht 2022

Zum Bericht



f o y in XING^X

info@algeco.de • www.algeco.de

algeco[®]

ESGS-Zielsetzung

Um unser ESGS-Ziel zu erreichen, haben wir eine unternehmensweite ESGS-Politik und Ziele entwickelt, die unsere Entscheidungen und Handlungen auf allen Ebenen unterstützen.

Umwelt

- Wir bieten unseren Kunden nachhaltige und kreislaforientierte Lösungen an (Loops within Loops)
- Verbesserung der Nachhaltigkeitsperformance unserer Lieferkette
- Wir entwickeln und liefern sichere, energieeffiziente und CO₂e-arme Lösungen für unsere Kunden während wir saubere & innovative Technologie einsetzen, wo immer es möglich ist.
- Reduzierung unserer Umweltauswirkungen (Energie, CO₂, Wasser, Abfall) vor Ort und außerhalb unserer Standorte. Förderung von Klimaanpassung und biologischer Vielfalt.

Sozialer Mehrwert

- Wir stellen für unsere Mitarbeitenden, Auftragnehmer und Besucher ein sicheres, integratives, vielfältiges und motivierendes Umfeld bereit
- Wir fördern das betriebliche Change-Management zur Erfüllung der ESGS-Verpflichtungen
- Befähigung unserer Mitarbeitenden einen Mehrwert für unsere Kunden, Lieferanten und Gemeinden zu schaffen
- Für die Gesellschaft, handeln wir verantwortungsbewusst und schaffen durch unsere Konzerninitiativen und gezielte lokale Programme sozialen Mehrwert.

Governance *(verantwortungsvolle Unternehmensführung)*

- Strenge Einhaltung der geltenden lokalen Gesetzgebungen für ESGS
- Alle Funktionen & Geschäftsbereiche der Gruppe sollen über die ESGS-Verpflichtungen berichten und zur Erreichung der Ziele und Verpflichtungen beitragen
- Erzielung von nachhaltigem Wachstum und solider Performance durch verantwortungsvolle Unternehmensführung und einen offenen Dialog mit allen Stakeholdern
- Erreichen der Nachhaltigkeitsziele
- Unterstützung der Verpflichtungen durch die Nachhaltigkeitsziele der UN (4, 5, 9, 11, 12, 13), die UN Global Compact-Prinzipien (Menschenrechte, Arbeit, Umwelt, Korruptionsbekämpfung) und der TCFD, zur Erstellung von Net-Zero und Klimaanpassungsplänen.



Auf dem Weg zu Net-Zero: Vorteile für unsere Stakeholder



Sehen Sie sich "Loops within Loops" in Aktion an

[Video ansehen](#)



Fortschritte bei unseren Umwelt-Kennzahlen

Von unseren sechs Umwelt-Kennzahlen haben wir fünf erreicht, eine weitere Kennzahl werden wir 2023 erreichen.

KPI	Fortschritt	Status
Senkung des Gesamtbruttowerts der marktbasieren Scope-1- und Scope-2-Emissionen in Tonnen CO ₂ e um 10 % (im Vgl. zum Basiswert 2020) ⁶	Erreicht	●
Umsetzung interner Grundprinzipien und Protokolle zum Klimawandel und zur Kreislaufwirtschaft für neue modulare Raumlösungen	Erreicht	●
Ökologisierung der Lieferkette und ESGS-Protokolle für Lieferanten.	Erreicht	●
Erstellung von Klimaanpassungsplänen für alle strategischen Geschäftseinheiten (SBU)	Erreicht	●
Protokolle zu den Auswirkungen der Standorte von Modulare auf die biologische Vielfalt	Erreicht	●
Design und Bau der neuen Frankfurter Niederlassung unter Verwendung der besten verfügbaren Technologie für Nachhaltigkeit, um eine hervorragende Akkreditierung zu erreichen	Fortlaufend	●

Fortschritte bei unseren sozialen Kennzahlen

Von unseren sieben sozialen Kennzahlen haben wir fünf erreicht.

KPI	Fortschritt	Status
Keine tödlichen Unfälle	Erreicht	●
Abschluss einer globalen Umfrage zur Sicherheit der Mitarbeitenden	Erreicht	●
Senkung der Unfallhäufigkeitsrate (LTIFR) pro 100.000 um 15 %	Nicht erreicht	●
Bezahlte Zeit für ehrenamtliche Arbeit – 5.000 Std. pro Jahr	Nicht erreicht	●
Entwicklung eines Graduierten-/Auszubildenden-/Trainee-Programms in allen SBUs	Erreicht	●
Teilnahme an und Durchführung von drei UN-Tagen: 08. März – Internationaler Frauentag, 28. April – Welttag für Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz, 10. Oktober – Tag der mentalen Gesundheit	Erreicht	●

Fortschritte bei unseren Corporate Governance Kennzahlen

Von unseren drei Corporate Governance Kennzahlen haben wir zwei erreicht, eine weitere Kennzahl werden wir 2023 erreichen.

KPI	Fortschritt	Status
Einführung konzernweiter Überprüfungen der Lieferkette gegen moderne Sklaverei	Erreicht	●
Zertifizierung aller Konstruktions- und Montageeinrichtungen gemäß ISO 14001	Fortlaufend	●
Einführung von Schulungen zur Cybersicherheit	Erreicht	●

⁶ Seite 23, https://www.algeco.de/media/esg_und_nachhaltigkeitsbericht_2022.pdf

Unser Aktionsplan für 2023

Elektrifizierung

Umweltziele

1. Senkung des Gesamtbruttowerts der marktbasieren Scope-1- und Scope-2-Emissionen in Tonnen CO₂e um 5 % (im Vgl. zum Basiswert 2020)
2. Initiierung eines gruppenweiten operativen CO₂-Basiswerts in Tonnen CO₂e pro Jahr für Scope 3
3. Beschaffung von Strom aus 100 % erneuerbaren Quellen, sofern verfügbar und anwendbar

Sozialer Mehrwert

Soziale Ziele

1. Erhöhung des Frauenanteils im Vorstand und in der Unternehmensleitung
2. Steigerung des Gesamtanteils weiblicher Mitarbeitenden (im Vergleich zu 2020)
3. Überwindung des geschlechtsspezifischen Lohngefälles in allen SBUs, wo dies gesetzlich vorgeschrieben ist
4. Teilnahme an und Durchführung von drei UN-Tagen: 21. März – Internationaler Tag zur Beseitigung rassistischer Diskriminierung, 05. Juni – Internationaler Tag der Umwelt, 10. Dezember – Tag der Menschenrechte

Risiko- management

Governance Ziele

1. Prüfung der ESGS-Kriterien für neue und erneuerte Verträge mit Lieferanten
2. Fortsetzung der Cybersicherheitsschulungen
3. Aktualisierung der Wesentlichkeitsanalyse